



ROMÂNIA

Primăria Comunei Dorolț, jud. Satu Mare
Str.Principală, nr.83, tel. 0261-751238, fax 0261-
751355, mihai_gaman2000@yahoo.com secretar@primariadorolt.ro
cod postal 447130

Nr. 349 / 04.02.2025

***Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale
Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul
PRIMĂRIEI COMUNEI DOROLȚ în anul 2024***

1. Introducere

Activitatea Primăriei comunei Dorolț a vizat, în anul 2024, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât nivelul primarului comunei Dorolț, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției.

2. Activități realizate

Realizarea analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție (Anexele A, B și C) informarea angajaților și elaborarea planului de integritate.

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicarea informațiilor de interes public, prin Nota internă nr. 648/16.02.2023, s-a stabilit Grupul de lucru pentru integritate care a desfășurat activități de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție conform metodologiei puse la dispoziție de Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene (MDRAPFE).

Grupul de lucru pentru integritate a avut următoarea componentă: Papp Gabriella- Asistentă Socială, Craciun Andrei- Agent Poliție, Pintye Iosif- Inspector Urbanism. Secretar grup de lucru: Olah Ingrid Timea – consilier asistent.

Responsabilitățile grupului de lucru pentru integritate au fost: informarea personalului instituției cu privire la aplicarea metodologiei la nivelul instituției, identificarea vulnerabilităților și activităților/funcțiunilor cu risc de corupție, colectarea datelor pentru a putea identifica problemele reale precum și soluțiile acestor probleme și redactarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora.

Pentru identificarea vulnerabilităților, amenințărilor și riscurilor s-au desfășurat următoarele activități de către grupul de lucru pentru integritate.

În baza organigramei și a legislației privind administrația publică locală fiecare membru al grupului a elaborat lista cu atribuțiile domeniului de activitate pe care îl coordonează. Au fost analizate principalele atribuții ale Unității administrativ teritoriale Dorolț în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (situației de monopol), puterii de a lua decizii (puterii discreționare) și răspunderii/transparenței. Informațiile au fost centralizate, iar lista cu atribuțiile principale ale administrației publice locale întocmită conform Anexei A la metodologia MDRAPFE a fost supusă atenției angajaților instituției și au fost incluse în variant finală toate recomandările primite.

Pentru identificarea ariilor de intervenție, utilizând Anexa B la metodologia MDRAPFE, fiecare membru al grupului de lucru a completat analiza multicriterială. Rezultatele au fost centralizate la nivelul grupului de lucru și s-au stabilit ariile de intervenție (atribuțiile) pentru care se vor dezvolta măsuri de remediere. După elaborarea listei cu ariile de intervenție a fost supusă atenției angajaților instituției și au fost incluse toate recomandările primite.

Pentru a valida lista cu atribuțiile vulnerabile la corupție și ariile de intervenție s-a decis organizarea unui atelier de lucru în care să fie invitați: cetățeni, reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale locale, experți independenți, reprezentanți ai altor autorități publice, societăți comerciale din zona. Aceste persoane urmau să primească lista de atribuții necompletată în coloanele 3, 4 și 5 dar completată în coloana buget și număr de beneficiari, și formularul de analiză multicriterială necompletat, și urmau să evalueze care sunt cele mai vulnerabile atribuții la corupție, care sunt efectiv amenințările (ex. Oferirea de mita pentru a primi un aviz), și care sunt riscurile la corupție (probabilitatea de apariție a respectivei amenințări; probabilitate ridicată, medie, scăzută). Fiecare atribuție trebuia comentată pe rand.

Invitații trebuiau încurajați să completeze fiecare listă și să argumenteze de ce au considerat atribuția într-un fel sau altul. Discuția trebuia menținută la nivel general și nu trebuia încurajată discuția despre persoane individuale.

A fost transmis prin presa locală anunțul de organizare a atelierului de lucru pentru validarea atribuțiilor vulnerabile la corupție și ariile de intervenție. Pentru buna organizare a acestui atelier persoanele interesate au fost rugate să se înscrie pe lista de participare. Din păcate, nu a existat nici un interes pentru a participa la un astfel de atelier și s-a luat decizia de a se renunța la desfășurarea lui.

Fiecare membru al Grupului de lucru a realizat un tabel cu atribuțiile vulnerabile la corupție, vulnerabilitățile, amenințările și riscurile la corupție la nivelul departamentului respective.

Grupul de lucru a decis ca fiecare membru să evalueze și să analizeze împreună cu angajații din departamentul pe care îl coordonează, în măsura în care acestia sunt interesați, cele mai vulnerabile atribuții la corupție, care sunt efectiv amenințările și care sunt riscurile la corupție pentru ca lista atribuțiilor vulnerabile și ariile de intervenție să poată fi validate. S-a plecat de la premise ca atribuțiile care sunt caracterizate de un nivel ridicat de monopol și putere discreționară de decizie, precum și de slaba prezență a transparenței în procesul de luare a deciziilor, sunt cel mai probabil vulnerabile la corupție, iar atribuțiile care rulează o mare cantitate de bani publici sunt cele în cadrul cărora este cel mai probabil să existe vulnerabilități

la corupție. Aceste atribuții au fost comparate cu cele în care există monopol, putere de decizie și lipsa de transparență pentru a vedea cât de mult se suprapun.

Toate materialele realizate au fost centralizate și grupul de lucru a decis care sunt atribuțiile, vulnerabilitățile, amenințările și riscurile ce vor fi luate în calcul mai departe.

1.1 A fost elaborat și adoptat planul de integritate al Comunei Dorolț prin Dispoziția nr. 138/23.06.2023.

Din planul de integritate al instituției noastre au fost îndeplinite integral următoarele măsuri:

- Măsura 1. Asigurarea respectării prevederilor privind transparența procesului decizional
- Măsura 2. Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni cu tema achiziții publice unde vor fi publicate toate procedurile de achiziție publică și contractele încheiate
- Măsura 3. Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrative și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri managerial corective.
- Măsura 4. Elaborarea și implementarea procedurilor specifice
- Măsura 5. Implementarea Codului de Conduita pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate, conflict de interese, neregulilor și a suspiciunilor de fraudă de către personalul implicat în managementul proiectelor, accesarea și utilizarea fondurilor publice
- Măsura 6. Asigurarea respectării normelor și a prevederilor legale în organizarea recrutării și examenelor de promovare prin sporirea instrumentelor de verificare și control
- Măsura 7. Asigurarea respectării normelor și a prevederilor legale în procesul de evaluare a personalului.
- Măsura 8. Desemnarea coordonatorului, a unei persoane responsabile de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a grupului de lucru.
- Măsura 9. Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul ethnic al SNA, inclusive lista structurilor subordonate aflate sub autoritatea care intră sub incinta SNA
- Măsura 10. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specific instituției pe baza metodologiei elaborate de MDRAPFE
- Măsura 11. Aprobarea și distribuirea planului de integritate și publicarea documentului pe site-ul instituției
- Măsura 12. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției
- Măsura 13. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul ethnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei

- Măsura 14. Completarea secțiunii dedicate domeniului integritate cu informații pentru perioada 2021-2025, în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici în domeniul.
- Măsura 15. Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control.
- Măsura 16. Implementarea de sisteme de management al calității.

1.2 A fost întocmit Raport de autoevaluare, pentru anul 2024, privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 583/2016.

1.3 A fost completat Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu e cazul

4. Bune practici

Nu e cazul

5. Dificultăți întâmpinate

Cunoașterea insuficientă a normelor de integritate, neasimilarea corectă a conceptului de etică sau tratarea marginală a acestor concepte în programele de formare profesională.

Caracterul formal al demersului de realizare a planului de integritate prin neimplicarea angajaților în procesul de elaborare.

Nivelul relativ scăzut al interesului societății civile și a mediului de afaceri privind organizarea de consultări și dezbateri periodice pentru diseminarea bunelor practici privind integritatea și lupta împotriva corupției.

Lipsa de informare și conștientizare a consecințelor faptelor de corupție în rândul cetățenilor.

Rigiditatea și teama angajaților de a raporta abaterile disciplinare și faptele de corupție identificate.

Caracter formal al demersului privind colectarea integrală a indicatorilor de evaluare.

6. Bune practici

Nu e cazul

7. Alte comentarii.

În vederea continuării procesului de implementare a Strategiei Naționale de Anticorupție. 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Dorolț au fost întocmite următoarele documente aferente anului 2024.

- Anexa nr. 3 la H.G. 583/2016 Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare.

Cu respect .

**PRIMAR
GĂMAN MIHAI**



**SECRETAR GENERAL
FĂRCAȘ ANA**



**CONSILIER
OLAH INGRID**

